



9. 12. 2016

Kapitalska družba, d. d., prejela posebno zahvalo za širjenje kulture družini prijaznega podjetja v Sloveniji (ob ohranjanju polnega certifikata DPP)

Na slavnostni podelitvi, ki je potekala 9. decembra 2016, v Kreativnem centru Poligon, je nosilec certifikata Družini prijazno podjetje, Ekvilib inštitut, podelil certifikate 24 podjetjem, od tega je 6 podjetij prejelo osnovni, 18 pa polni certifikat. **Posebne zahvale za širjenje kulture družini prijaznega podjetja v Sloveniji so prejela 4 podjetja, ki so uspešno opravila revizijo triletnega obdobja od pridobitve polnega certifikata**, med njimi tudi Kapitalska družba. V projekt certificiranja se je doslej priključilo že prek 240 slovenskih podjetij in organizacij, ki skupaj zaposlujejo prek 80.000 zaposlenih.

Polni certifikat je nadgradnja osnovnega certifikata, ki ga je Kapitalska družba prejela v letu 2010. Za ohranitev polnega certifikata je Kapitalska družba, d. d., sprejela nove ukrepe in jih v naslednjih treh letih uspešno implementirala. Tako lahko nadaljuje s projektom DPP, ki omogoča zaposlenim lažje usklajevati poslovne in družinske obveznosti, kar v današnjem času pogosto predstavlja izziv.

Kapitalska družba upošteva princip usklajevanja poklicnega in družinskega življenja, ki zagotavlja kratkoročne in dolgoročne pozitivne učinke življenja zaposlenih. Ukrepe koristijo vsi zaposleni, vključno z vodstvom, ki s koriščenjem ukrepov daje zgled ostalim zaposlenim.

Pozitivni učinki se kažejo v zmanjšanju bolniških odsotnosti in fluktuacije, v zadovoljstvu zaposlenih, motivaciji in pripadnosti zaposlenih, kar prinaša pozitivne ekonomske učinke in zavedanje zaposlenih, da je delodajalcu mar.

Odgovornost do zaposlenih

Zavedamo se, kako pomembna je uskladitev poklicnega in družinskega življenja, obenem pa tudi družbene odgovornosti do naših zaposlenih, zato nadaljujemo z izvedbo ukrepov, ki smo si jih zadali s pridobitvijo certifikata Družini prijazno podjetje. V naši družbi, v kateri je zaposlenih 75 % žensk, prevladuje srednja starostna struktura, med zaposlenimi pa je veliko staršev z odraščajočimi otroki, ki občutijo učinke certifikata v največji meri.

Nekateri izmed ukrepov, ki jih izvajamo:

- časovni konto (opravljeni višek ur zaposlenih se beleži kot časovno dobroimetje in se usklajuje v dvomesečnih intervalih);
- otroški časovni bonus (zaposleni so upravičeni do dodatnega prostega delovnega dne na prvi šolski dan otroka, in sicer v prvih treh razredih osnovne šole; ukrep omogoča 1 dan izrednega plačanega dopusta ob uvajanju otroka v vrtec in prilagodljiv delovnik v času uvajanja otroka v vrtec);
- dodatni dopust (starši otrok do 18. leta lahko za nego otroka, ki je v bolnišnici, izkoristijo dodatne 3 dni dopusta v koledarskem letu);
- izvajamo mnenjske raziskave med zaposlenimi;
- filozofija in koncept vodenja (vpeljava treh načel vodenja: naklonjenost družini, enakopravna obravnava žensk in moških ter podpora družini naklonjene politike na način, ki ponazarja združljivost poklica in družine);
- vključevanje zaposlenih po daljši odsotnosti z dela;
- druženje med zaposlenimi (najmanj trikrat letno se zaposleni na neformalen način srečajo z upravo);
- sodelovanje svojcev zaposlenih pri občasnih delih v podjetju (med poletnimi počitnicami imajo otroci zaposlenih prednost pri opravljanju dijaškega/študentskega dela);
- obdaritev novorojenca;
- novoletno obdarovanje otrok (otrokom v mesecu decembru omogočimo ogled lutkovne predstave in srečanje s čisto pravim Dedkom Mrazom, ki otroke tudi obdari)

Avgusta 2017 pa smo prvič izpeljali nov še neformalen ukrep, in sicer Dan odprtih vrat. Otroci zaposlenih in so lahko sami doživeli, kje so zaposleni njihovi starši in kako poteka njihov delovnik. Dan je zelo dobro uspel in razveselil 16 otrok.

Na fotografiji je predstavnica Kapitalske družbe, d. d., Martina Gostinčar ob prejemu certifikata (december 2016)



Na fotografiji vseh 24 podjetij, ki so prejeli certifikate (december 2016)

